

**CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2023.**

**Oggetto:** pubblicazione dei criteri per la valutazione dei titoli, per i posti di cui all’articolo 1, comma 2, lettera b).

**(punteggio massimo conseguibile: 11,500)**

Sono attribuiti i seguenti incrementi/decrementi di punteggio:

**AREA CULTURALE**

1) fino ad un massimo di 3,500 punti, per tutti i titoli di laurea posseduti:

| Tipologia titolo di studio   | Voto conseguito | discipline economico-giuridiche di cui all’all. 7 | altre classi di laurea |
|--|-----------------|---|------------------------|
| a) diplomi universitari ex art. 2 della legge n. 341/1990, lauree ex artt. 3, c. 1, lett. a), del d.m. n. 509/1999 e 3, c. 1, lett. a), del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege | da 67 a 87      | 0,275   | 0,200                  |
|  | da 88 a 105     | 0,550   | 0,400                  |
|  | da 106 a 110    | 1,100   | 0,800                  |
|  | 110 con lode    | 1,200   | 0,900                  |
| b) lauree specialistiche ex art. 3, c. 1, lett. b), del d.m. n. 509/1999, e lauree magistrali ex art. 3, c. 1, lett. b), del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege                | da 67 a 87      | 0,475   | 0,300                  |
|  | da 88 a 105     | 0,950   | 0,600                  |
|  | da 106 a 110    | 1,900   | 1,200                  |
|  | 110 con lode    | 2,000   | 1,300                  |
| c) diplomi di laurea ex art. 3 della legge n. 341/1990 e lauree magistrali a ciclo unico ex art. 6, c. 3, del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege                               | da 67 a 87      | 0,750   | 0,500                  |
|  | da 88 a 105     | 1,500   | 1,000                  |
|  | da 106 a 110    | 3,000   | 2,000                  |
|  | 110 con lode    | 3,200   | 2,200                  |

In caso di omessa indicazione del voto di laurea, al candidato non è attribuito alcun punteggio.

2) fino ad un massimo di 1,500 punti, per i seguenti ulteriori titoli conseguiti:

| tipologia titolo  | Indirizzo economico-giuridico | Altri indirizzi |
|---|-------------------------------|-----------------|
| a) per ogni borsa di studio annuale o biennale di addestramento didattico per laureati  | 0,200                         | 0,100           |
| b) per ogni diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, <i>master</i> e altro titolo accademico e tecnico per il cui conseguimento è richiesto il possesso di un diploma di laurea ovvero di una laurea specialistica o magistrale o di un titolo equipollente | 1,000                         | 0,500           |

## AREA PROFESSIONALE

3) fino ad un massimo di 1,500 punti, attribuendo, per periodi non inferiori a sei mesi continuativi, negli incarichi assolti al comando di:

|   |       |
|---|-------|
| a) Reparti incaricati della diretta esecuzione del servizio per ogni mese compiuto                                    | 0,025 |
| b) Organi <i>di line</i> a carattere operativo nell'ambito dei Reparti di cui alla lettera a), per ogni mese compiuto | 0,012 |
| c) Altri organi <i>di line e staff</i> per ogni mese compiuto   | 0,005 |

organicamente retti da Ispettore o da grado superiore e di cui alla circolare del Comando Generale n. 240000 – edizione 2013, e successive integrazioni e modificazioni;

4) fino ad un massimo di 1,000 punto, per le seguenti qualifiche o giudizi equipollenti:

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| eccellente con apprezzamento e lode | 0,100      |
| eccellente con apprezzamento        | 0,070      |
| Eccellente                          | 0,045      |
| superiore alla media                | 0,025      |
| nella media                         | 0,010      |
| inferiore alla media                | meno 0,025 |
| Insufficiente                       | meno 0,070 |

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle qualifiche conseguite in sede di documentazione caratteristica valgono i seguenti criteri:

- a) non è presa in considerazione la documentazione caratteristica redatta durante i periodi di frequenza e al termine dei corsi di formazione di base nonché le qualifiche e i punteggi conseguiti al termine dei corsi di specializzazione, qualificazione e abilitazione;
- b) per ciascun anno solare, al candidato è attribuito il punteggio relativo alla qualifica risultante dal documento caratteristico riferito al periodo di maggiore durata, tra quelli oggetto di valutazione, antecedente o successivo ai corsi di cui alla lettera a), ancorché meno favorevole al concorrente.

Qualora vi siano più giudizi dello stesso tipo, il periodo va computato sommando i giorni di uguale giudizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Nel caso in cui, nell'arco dell'anno solare vi siano periodi valutati con le qualifiche di "eccellente", "eccellente con apprezzamento" ed "eccellente con apprezzamento e lode", gli stessi devono essere sommati e, qualora essi rappresentino complessivamente il periodo di maggiore durata, è attribuito il punteggio previsto per la qualifica di "eccellente" che si riferisce al periodo più lungo. Se il periodo relativo al primo e all'ultimo anno solare è inferiore a 40 giorni, non si attribuisce alcun punteggio;

- c) non sono presi in considerazione i periodi di interruzione dal servizio per

collocamento in congedo e successiva riammissione in servizio, i periodi trascorsi in aspettativa per la quale è prevista una detrazione di anzianità e i periodi di sospensione dall'impiego a carattere disciplinare, penale o a seguito di provvedimento dell'Autorità Giudiziaria;

- d) per i periodi coperti da “*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*” nei confronti di militari in aspettativa per infermità, in astensione dall'impiego per maternità ovvero sospesi dall'impiego a titolo precauzionale, per i quali siano stati successivamente revocati a tutti gli effetti i relativi provvedimenti di sospensione, è preso in considerazione il giudizio finale contenuto nel primo documento caratteristico utile, redatto per il periodo immediatamente antecedente l'aspettativa, l'astensione per maternità o di adozione dei provvedimenti di sospensione;
- e) per il periodo non coperto da documentazione caratteristica, per i militari nei cui confronti è stata riconosciuta la retrodatazione ai fini giuridici dell'atto di arruolamento, si fa riferimento alla valutazione caratteristica conseguita nel periodo immediatamente successivo a quello non documentato;
- f) in caso di rapporto informativo, si tiene conto del giudizio finale del rapporto stesso secondo la seguente equiparazione:

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| rendimento elevato con apprezzamento e lode; | ECCELLENTE con apprezzamento e lode; |
| rendimento elevato con apprezzamento         | ECCELLENTE con apprezzamento         |
| rendimento elevato                           | ECCELLENTE                           |
| rendimento pieno e sicuro                    | SUPERIORE ALLA MEDIA                 |
| rendimento distinto                          | SUPERIORE ALLA MEDIA                 |
| rendimento normale                           | NELLA MEDIA                          |
| rendimento scarso                            | INFERIORE ALLA MEDIA                 |
| rendimento mediocre                          | INSUFFICIENTE                        |

- 5) fino ad un massimo di 0,200 punti, per il superamento (idoneo in soprannumero) dei concorsi indetti:

|   |       |
|---|-------|
| a) ai sensi dei seguenti articoli del D.Lgs. 19 marzo 2001, n. 69 nella versione vigente sino al 7 luglio 2017, per ufficiali dei soppressi:<br>- ruolo speciale (articoli 8, comma 1, e 53, comma 4);<br>- ruolo aeronavale (articolo 7, comma 8),<br>per ogni singolo concorso: | 0,100 |
| b) ai sensi dell'articolo 6 <i>ter</i> del D. Lgs. 19 marzo 2001, n. 69, inserito dall'articolo 34, comma 1, lettera g), del D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, per ogni singolo concorso:   | 0,100 |

- 6) fino ad un massimo di 1,800 punti, in relazione al possesso delle seguenti onorificenze militari, ricompense o *status* da prendere in considerazione, con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

|   |       |
|---|-------|
| a) medaglia d'Oro al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valore di Marina, al Valore Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valore Civile | 1,000 |
|---|-------|

|  |       |
|--|-------|
| b) medaglia d'Argento al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile, promozione straordinaria | 0,500 |
| c) medaglia di Bronzo al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile                           | 0,400 |
| d) croce o medaglia d'Oro al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile   | 0,350 |
| e) croce o medaglia d'Argento al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile   | 0,300 |
| f) croce o medaglia di Bronzo al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile   | 0,250 |
| g) croce al Valor Militare, medaglia di Benemerenzza Marinara, Encomio al Valor di Marina  | 0,200 |
| h) attestato di pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato esclusivamente per le fattispecie previste all'articolo 3, della legge 2 gennaio 1958, n. 13  | 0,160 |
| i) attestato di pubblica Benemerenzza al Merito Civile rilasciato secondo i criteri di cui alla legge 20 giugno 1956, n. 658   | 0,150 |
| j) attestato di pubblica benemerenzza del Dipartimento della Protezione Civile rilasciato secondo i criteri di cui al D.P.C.M. 5 maggio 2014   | 0,025 |
| k) distintivo di mutilato in servizio  | 0,200 |
| l) distintivo di ferito in servizio  | 0,150 |
| m) encomio solenne   | 0,100 |
| n) encomio semplice  | 0,050 |
| o) elogio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545 o dell'articolo 1462 del D.Lgs. n. 66/2010 ovvero premio in denaro  | 0,025 |
| p) riconoscimento di <i>status</i> di vittima del dovere, del servizio, della criminalità organizzata o del terrorismo   | 0,500 |

7) per ogni eventuale sanzione:

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| a) per delitto colposo che prevede:<br>- la reclusione<br>- la multa                  | meno punti 1,000<br>meno punti 0,500 |
| b) di carattere penale per contravvenzioni che prevede:<br>- l'arresto<br>- l'ammenda | meno punti 0,800<br>meno punti 0,400 |
| c) di sospensione disciplinare dall'impiego o equivalenti e/o dal                     | meno punti 0,100                     |

|  |  |
|--|--|
| servizio, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, di durata della sospensione  |  |
| d) di sospensione dall'impiego inflitte dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata della sospensione   | meno punti 0,100   |
| e) della censura inflitta dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni sanzione  | meno punti 0,100   |
| f) disciplinare di corpo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- consegna di rigore (a condizione che non determini la perdita di taluno dei prescritti requisiti), per ogni giorno comminato</li> <li>- consegna, per ogni giorno comminato</li> <li>- rimprovero, per ogni sanzione</li> </ul> | meno punti 0,060<br><br>meno punti 0,040<br>meno punti 0,030 |

8) fino ad un massimo di 2,000 punti, per:

a) il possesso delle seguenti specializzazioni e qualificazioni, così attribuiti:

| Descrizione titolo   | Categoria titolo | Possesso |
|--|------------------|----------|
| Esperto d'Area/ Verificatore Fiscale                               | Specializzazioni | 0,800    |
| Investigatore Economico Finanziario/<br>Tecnica della verifica (*) | Qualificazioni   | 0,600    |

(\*) Solo se conseguita all'esito della frequenza di corsi centralizzati;

b) il possesso di specializzazioni, qualificazioni o abilitazioni diverse da quelle di cui alla precedente lettera a):

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare, conseguite all'esito di specifici corsi previsti dai piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

così distinti:

| Categoria titolo | Possesso |
|------------------|----------|
| Specializzazioni | 0,400    |
| Qualificazioni*  | 0,300    |
| Abilitazioni     | 0,200    |

(\*) Per le qualificazioni relative alla conoscenza di idiomi stranieri sono riconosciuti unicamente i punteggi previsti alla successiva lettera d).

Le specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni sono valutate anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

In caso di possesso di più specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni di cui alle precedenti lettere a) e/o b), il punteggio incrementale previsto per il relativo possesso è cumulabile relativamente a massimo un titolo per ciascuna categoria (specializzazione, qualificazione o abilitazione);

c) i risultati dei corsi e degli esperimenti teorico-pratici per il conseguimento di specializzazione, qualificazione o abilitazione:

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relativi ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare inseriti nei piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

come di seguito indicato:

| Qualifica o giudizio equivalente o punteggio: |                                   | Durata del corso non inferiore a: |            |               |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|------------|---------------|
|   |                                   | 180 giorni                        | 90 giorni  | 30 giorni (*) |
| ≥   | Ottimo o 16/20 o 9/10             | 0,400                             | 0,300      | 0,200         |
|   | Molto buono o 14/20 o 8/10        | 0,300                             | 0,200      | 0,100         |
|   | Buono o 12/20 o 7/10              | 0,200                             | 0,100      | 0,050         |
|   | Sufficiente o 10/20 o 6/10        | 0,100                             | 0,050      | 0,030         |
| ≤   | Insufficiente o 9,99/20 o 5,99/10 | meno 0,400                        | meno 0,300 | meno 0,200    |

(\*) Ai corsi per il conseguimento della qualificazione di Investigatore Economico-Finanziario svolti nella "fase transitoria" disciplinata dalla circolare n. 397044/1089, in data 27 novembre 2008, del Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento, e successive modifiche e integrazioni, saranno attribuiti, sulla base della qualifica/giudizio/punteggio ottenuto a fine attività formativa, gli stessi punteggi incrementali previsti per i medesimi corsi di durata non inferiore a 30 giorni.

Se i corsi in argomento sono svolti in tutto o in parte in modalità *e-learning*, a ogni n. 150 ore di formazione a distanza corrispondono n. 30 giorni di corso in presenza. Al riguardo, si tiene conto del numero massimo di ore previste dalle relative circolari di indizione.

Ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici valutati con il solo giudizio di idoneità è attribuito lo stesso punteggio previsto per la qualifica di "sufficiente". In caso di esperimento teorico-pratico, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata del corso utile al conseguimento del relativo titolo.

I corsi o gli esperimenti teorico-pratici di specializzazione, qualificazione e abilitazione sono valutati anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero dalla specializzazione, qualificazione e abilitazione, purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Non sono valutati i corsi di aggiornamento o informativi di cui ai punti 1.b.(4) e 1.b.(5) della circolare n. 123000/2005 del Comando Generale, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali e particolari sull'addestramento della Guardia di finanza".

Nel caso in cui:

- siano espressi sia la qualifica che il punteggio, è data precedenza a quest'ultimo. Eventuali punteggi riportati al termine dei corsi ed espressi in scale diverse dalle precedenti sono rapportati in decimi;
- nell'ambito del medesimo corso – anche se suddiviso in più cicli o edizioni non continuativi – siano conseguite una o più specializzazioni/qualificazioni/abilitazioni, è attribuito il punteggio incrementale previsto per i corsi di durata pari alla somma dei periodi di ciascun ciclo o edizione sulla base dell'unico voto/qualifica/giudizio ottenuto al termine

dell'intera attività formativa o di quello più favorevole conseguito all'esito di uno dei perdetti cicli o edizioni;

- d) per il possesso di qualificazioni relative alla conoscenza delle lingue straniere certificate dalla SLEE:

| livello   | Punteggio |
|---|-----------|
| senza livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L ( <i>listening</i> ), W ( <i>writing</i> ), S ( <i>speaking</i> ) e R ( <i>reading</i> ) minore di 8                                   | 0,100     |
| possesso del primo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L ( <i>listening</i> ), W ( <i>writing</i> ), S ( <i>speaking</i> ) e R ( <i>reading</i> ) non inferiore a 8 e minore di 11 | 0,200     |
| possesso del secondo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 11 e minore di 14   | 0,350     |
| possesso del terzo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 14  | 0,550     |

Nel caso di sostenimento da parte del candidato di più prove di accertamento del livello di conoscenza riferite alla medesima lingua straniera, si tiene conto dell'esito della valutazione linguistica più recente.

A coloro che concorrono per i posti riservati di cui all'articolo 1, comma 3, del bando non è attribuito il punteggio per il possesso di livelli di certificazione SLEE nella lingua tedesca.

**TABELLE DI EQUIPARAZIONE TRA I TITOLI POSSEDUTI DAI CONCORRENTI APPARTENENTI AL DISCIOLTO CORPO FORESTALE DELLO STATO E QUELLI SOPRA DESCRITTI**

1. Documentazione caratteristica:

| <b>Ex Corpo di Polizia Forestale</b>   | <b>Corpo della guardia di finanza</b> |
|--|---------------------------------------|
| OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime qualificati eccezionali con deliberazione del C.d.a.) | Eccellente con Apprezzamento e lode   |
| OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime)  | Eccellente con Apprezzamento          |
| OTTIMO CON PUNTI 10 (con un buono in una voce di secondaria importanza)                      | Eccellente                            |
| OTTIMO CON PUNTI 9   | Superiore alla Media – Pieno e Sicuro |
| BUONO CON PUNTI 8  | Superiore alla Media - Distinto       |
| BUONO CON PUNTI 7  | Nella Media                           |
| MEDIOCRE CON PUNTI 6<br>MEDIOCRE CON PUNTI 5   | Inferiore alla media                  |
| CATTIVO CON PUNTI 4 ÷ 0  | Insufficiente                         |

2. Ricompense per lodevole comportamento e particolare rendimento:

| <b>Ex Corpo di Polizia Forestale</b> | <b>Corpo della guardia di finanza</b> |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ENCOMIO SOLENNE                      | ENCOMIO SOLENNE                       |
| ENCOMIO                              | ENCOMIO SEMPLICE                      |
| LODE                                 | ELOGIO                                |
| PREMI IN DENARO                      | PREMIO IN DENARO                      |

3. Sanzioni:

| <b>Ex Corpo di Polizia Forestale</b>   | <b>Corpo della guardia di finanza</b>  |
|--|--|
| CENSURA (dichiarazione scritta di biasimo per lievi trasgressioni)   | RIMPROVERO   |
| RIDUZIONE DELLO STIPENDIO (non inferiore a un decimo né superiore a un quinto di una mensilità di stipendio e non può avere durata superiore a sei mesi) | CONSEGNA/CONSEGNA DI RIGORE a seconda dell'entità della sanzione pecuniaria irrogata |
| SOSPENSIONE DALLA QUALIFICA (allontanamento dal servizio per un periodo da uno a sei mesi con privazione di metà dello stipendio)                        | SOSPENSIONE DISCIPLINARE   |

4. Agli eventuali ulteriori titoli conseguiti nell'Amministrazione di provenienza saranno riconosciuti i punteggi di cui al presente allegato qualora da idonea documentazione se ne rilevi la sostanziale equipollenza.

**CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2023.**

**Oggetto:** pubblicazione dei criteri per la valutazione dei titoli, per i posti di cui all’articolo 1, comma 2, lettera a).

**(punteggio massimo conseguibile: 11,500)**

Sono attribuiti i seguenti incrementi/decrementi di punteggio:

**AREA CULTURALE**

1) fino ad un massimo di punti 1,500 punti, per tutti i titoli di laurea posseduti:

| Tipologia titolo di studio   | Voto conseguito | Discipline economico-giuridiche di cui all’all. 6 | Altre classi di laurea |
|--|-----------------|---|------------------------|
| a) Diplomi universitari ex art. 2 legge n. 341/1990, lauree ex artt. 3, comma 1, lettera a), d.m. n. 509/1999 e 3, comma 1, lettera a), d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege | da 67 a 87      | 0,100   | 0,075                  |
|  | da 88 a 105     | 0,200   | 0,150                  |
|  | da 106 a 110    | 0,400   | 0,300                  |
|  | 110 con lode    | 0,500   | 0,400                  |
| b) Lauree specialistiche ex art. 3, comma 1, lettera b), d.m. n. 509/1999, e lauree magistrali ex art. 3, comma 1, lettera b), d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege          | da 67 a 87      | 0,225   | 0,125                  |
|  | da 88 a 105     | 0,450   | 0,250                  |
|  | da 106 a 110    | 0,900   | 0,500                  |
|  | 110 con lode    | 1,000   | 0,600                  |
| c) Diplomi di laurea ex art. 3 legge n. 341/1990 e lauree magistrali a ciclo unico ex art. 6, comma 3, d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege                                  | da 67 a 87      | 0,325   | 0,200                  |
|  | da 88 a 105     | 0,650   | 0,400                  |
|  | da 106 a 110    | 1,300   | 0,800                  |
|  | 110 con lode    | 1,500   | 1,000                  |

In caso di omessa indicazione del voto di laurea, al candidato non è attribuito alcun punteggio.

2) fino ad un massimo di 0,500 punti, per i seguenti ulteriori titoli conseguiti:

| Tipologia titolo   | Area economico-giuridica | Altre aree di indirizzo |
|--|--------------------------|-------------------------|
| per ogni <i>master</i> universitario o altro titolo accademico e tecnico per il cui conseguimento è richiesto il possesso di un diploma universitario ovvero di una laurea c.d. “triennale” o di “I livello” | 0,335                    | 0,165                   |

## AREA PROFESSIONALE

3) fino ad un massimo di 3,500 punti, attribuendo, per periodi non inferiori a sei mesi continuativi, negli incarichi assolti al comando di:

|   |       |
|---|-------|
| a) Reparti incaricati della diretta esecuzione del servizio per ogni mese compiuto                                    | 0,025 |
| b) Organi di <i>line</i> a carattere operativo nell'ambito dei Reparti di cui alla lettera a), per ogni mese compiuto | 0,012 |
| c) Altri organi di <i>line</i> e <i>staff</i> per ogni mese compiuto  | 0,005 |

organicamente retti da Ispettore o da grado superiore e di cui alla circolare del Comando Generale n. 240000 - edizione 2013, e successive integrazioni e modificazioni;

4) fino ad un massimo di 2,000 punti, per le seguenti qualifiche o giudizi equipollenti:

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Eccellente con apprezzamento e lode | 0,100      |
| Eccellente con apprezzamento        | 0,070      |
| Eccellente                          | 0,045      |
| Superiore alla media                | 0,025      |
| Nella media                         | 0,010      |
| Inferiore alla media                | meno 0,025 |
| Insufficiente                       | meno 0,070 |

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle qualifiche conseguite in sede di documentazione caratteristica valgono i seguenti criteri:

- non è presa in considerazione la documentazione caratteristica redatta durante i periodi di frequenza e al termine dei corsi di formazione di base, nonché le qualifiche e i punteggi conseguiti al termine dei corsi di specializzazione, qualificazione e abilitazione;
- per ciascun anno solare, al candidato è attribuito il punteggio relativo alla qualifica risultante dal documento caratteristico riferito al periodo di maggiore durata, tra quelli oggetto di valutazione, antecedente o successivo ai corsi di cui alla lettera a), ancorché meno favorevole al concorrente.

Qualora vi siano più giudizi dello stesso tipo, il periodo va computato sommando i giorni di uguale giudizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Nel caso in cui, nell'arco dell'anno solare, vi siano periodi valutati con le qualifiche di "eccellente", "eccellente con apprezzamento" ed "eccellente con apprezzamento e lode", gli stessi devono essere sommati e, qualora essi rappresentino complessivamente il periodo di maggiore durata, è attribuito il punteggio previsto per la qualifica di "eccellente" che si riferisce al periodo più lungo. Se il periodo relativo al primo e all'ultimo anno solare è inferiore a 40 giorni, non si attribuisce alcun punteggio;

- non sono presi in considerazione i periodi di interruzione dal servizio per collocamento in congedo e successiva riammissione in servizio, i periodi trascorsi in aspettativa per la quale è prevista una detrazione di anzianità e i periodi di

sospensione dall'impiego a carattere disciplinare, penale o a seguito di provvedimento dell'Autorità Giudiziaria;

- d) per i periodi coperti da “*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*” nei confronti di militari in aspettativa per infermità, in astensione dall'impiego per maternità ovvero sospesi dall'impiego a titolo precauzionale per i quali siano stati successivamente revocati a tutti gli effetti i relativi provvedimenti di sospensione, è preso in considerazione il giudizio finale contenuto nel primo documento caratteristico utile redatto per il periodo immediatamente antecedente l'aspettativa, l'astensione per maternità o di adozione dei provvedimenti di sospensione;
- e) per il periodo non coperto da documentazione caratteristica, per i militari nei cui confronti è stata riconosciuta la retrodatazione ai fini giuridici dell'atto di arruolamento, si fa riferimento alla valutazione caratteristica conseguita nel periodo immediatamente successivo a quello non documentato;
- f) in caso di rapporto informativo, si tiene conto del giudizio finale del rapporto stesso secondo la seguente equiparazione:

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Rendimento elevato con apprezzamento e lode | Eccellente con apprezzamento e lode |
| Rendimento elevato con apprezzamento        | Eccellente con apprezzamento        |
| Rendimento elevato                          | Eccellente                          |
| Rendimento pieno e sicuro                   | Superiore alla media                |
| Rendimento distinto                         | Superiore alla media                |
| Rendimento normale                          | Nella media                         |
| Rendimento scarso                           | Inferiore alla media                |
| Rendimento mediocre                         | Insufficiente                       |

5) fino ad un massimo di 0,200 punti, per il superamento (idoneo in soprannumero) dei concorsi indetti:

|  |       |
|--|-------|
| a) ai sensi dei seguenti articoli del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, nella versione vigente sino al 7 luglio 2017, per ufficiali dei soppressi:<br>- ruolo speciale (articoli 8, comma 1, e 53, comma 4);<br>- ruolo aeronavale (articolo 7, comma 8),<br>per ogni singolo concorso | 0,100 |
| b) ai sensi dell'articolo 6-ter del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, inserito dall'articolo 34, comma 1, lettera g), del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, per ogni singolo concorso   | 0,100 |

6) fino ad un massimo di 1,800 punti, in relazione al possesso delle seguenti onorificenze militari, ricompense o *status* da prendere in considerazione, con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

|  |       |
|--|-------|
| a) Medaglia d'Oro al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile                               | 1,000 |
| b) Medaglia d'Argento al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile, promozione straordinaria | 0,500 |

|  |       |
|--|-------|
| c) Medaglia di Bronzo al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile | 0,400 |
| d) Croce o medaglia d'Oro al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile.                      | 0,350 |
| e) Croce o medaglia d'Argento al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile                   | 0,300 |
| f) Croce o medaglia di Bronzo al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile                   | 0,250 |
| g) Croce al Valor Militare, medaglia di Benemerenzza Marinara, Encomio al Valor di Marina  | 0,200 |
| h) Attestato di pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato esclusivamente per le fattispecie previste all'articolo 3, della legge 2 gennaio 1958, n. 13  | 0,160 |
| i) Attestato di pubblica Benemerenzza al Merito Civile rilasciato secondo i criteri di cui alla legge 20 giugno 1956, n. 658   | 0,150 |
| j) Attestato di pubblica benemerenzza del Dipartimento della Protezione Civile rilasciato secondo i criteri di cui al D.P.C.M. 5 maggio 2014   | 0,025 |
| k) Distintivo di mutilato in servizio  | 0,200 |
| l) Distintivo di ferito in servizio  | 0,150 |
| m) Encomio solenne   | 0,100 |
| n) Encomio semplice  | 0,050 |
| o) Elogio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545, o dell'articolo 1462 del decreto legislativo n. 66/2010 ovvero premio in denaro                              | 0,025 |
| p) Riconoscimento di <i>status</i> di vittima del dovere, del servizio, della criminalità organizzata o del terrorismo   | 0,500 |

7) per ogni eventuale sanzione:

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| a) per delitto colposo che prevede:<br>- la reclusione<br>- la multa  | meno punti 1,000<br>meno punti 0,500 |
| b) di carattere penale per contravvenzioni che prevede:<br>- l'arresto<br>- l'ammenda   | meno punti 0,800<br>meno punti 0,400 |
| c) di sospensione disciplinare dall'impiego o equivalenti e/o dal servizio, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, di durata della sospensione   | meno punti 0,100                     |
| d) di sospensione dall'impiego inflitte dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo 28 luglio 1989, n. 271, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata della sospensione | meno punti 0,100                     |
| e) della censura inflitta dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo 28 luglio 1989, n. 271, per ogni sanzione  | meno punti 0,100                     |
| f) disciplinare di corpo:<br>- consegna di rigore (a condizione che non determini la perdita di taluno dei prescritti requisiti), per ogni giorno comminato   | meno punti 0,060                     |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| - consegna, per ogni giorno comminato<br>- rimprovero, per ogni sanzione | meno punti 0,040<br>meno punti 0,030 |
|--|--------------------------------------|

8) fino ad un massimo di 2,000 punti, per:

a) il possesso delle seguenti specializzazioni e qualificazioni, così attribuiti:

| Descrizione titolo   | Categoria titolo | Possesso |
|--|------------------|----------|
| Esperto d'Area/ Verificatore Fiscale                               | Specializzazioni | 0,800    |
| Investigatore Economico Finanziario/<br>Tecnica della verifica (*) | Qualificazioni   | 0,600    |

(\*) Solo se conseguita all'esito della frequenza di corsi centralizzati

b) il possesso di specializzazioni, qualificazioni o abilitazioni diverse da quelle di cui alla precedente lettera a):

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare, conseguite all'esito di specifici corsi previsti dai piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

così distinti:

| Categoria titolo | Possesso |
|------------------|----------|
| Specializzazioni | 0,400    |
| Qualificazioni*  | 0,300    |
| Abilitazioni     | 0,200    |

(\*) Per le qualificazioni relative alla conoscenza di idiomi stranieri sono riconosciuti unicamente i punteggi previsti alla successiva lettera d)

Le specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni sono valutate anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

In caso di possesso di più specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni di cui alle precedenti lettere a) e/o b), il punteggio incrementale previsto per il relativo possesso è cumulabile relativamente a massimo un titolo per ciascuna categoria (specializzazione, qualificazione o abilitazione);

c) i risultati dei corsi e degli esperimenti teorico-pratici per il conseguimento di specializzazione, qualificazione o abilitazione:

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relativi ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare inseriti nei piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

come di seguito indicato:

| Qualifica o giudizio equivalente o punteggio |                                   | Durata del corso non inferiore a |            |               |
|--|-----------------------------------|----------------------------------|------------|---------------|
|  |                                   | 180 giorni                       | 90 giorni  | 30 giorni (*) |
| ≥  | Ottimo o 16/20 o 9/10             | 0,400                            | 0,300      | 0,200         |
|  | Molto buono o 14/20 o 8/10        | 0,300                            | 0,200      | 0,100         |
|  | Buono o 12/20 o 7/10              | 0,200                            | 0,100      | 0,050         |
|  | Sufficiente o 10/20 o 6/10        | 0,100                            | 0,050      | 0,030         |
| ≤  | Insufficiente o 9,99/20 o 5,99/10 | meno 0,400                       | meno 0,300 | meno 0,200    |

(\*) Ai corsi per il conseguimento della qualificazione di Investigatore Economico-Finanziario svolti nella "fase transitoria" disciplinata dalla circolare n. 397044/1089 in data 27 novembre 2008, del Comando Generale - I Reparto - Ufficio Reclutamento e Addestramento, e successive modifiche e integrazioni, saranno attribuiti, sulla base della qualifica/giudizio/punteggio ottenuto a fine attività formativa, gli stessi punteggi incrementali previsti per i medesimi corsi di durata non inferiore a 30 giorni.

Se i corsi in argomento sono svolti in tutto o in parte in modalità *e-learning*, a ogni n. 150 ore di formazione a distanza corrispondono n. 30 giorni di corso in presenza. Al riguardo, si tiene conto del numero massimo di ore previste dalle relative circolari di indizione.

Ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici valutati con il solo giudizio di idoneità è attribuito lo stesso punteggio previsto per la qualifica di "sufficiente". In caso di esperimento teorico-pratico, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata del corso utile al conseguimento del relativo titolo.

I corsi o gli esperimenti teorico-pratici di specializzazione, qualificazione e abilitazione sono valutati anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero dalla specializzazione, qualificazione e abilitazione, purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Non sono valutati i corsi di aggiornamento o informativi di cui ai punti 1.b.(4) e 1.b.(5) della circolare n. 123000/2005 del Comando Generale, e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Norme generali e particolari sull'addestramento della Guardia di finanza*".

Nel caso in cui:

- siano espressi sia la qualifica che il punteggio, è data precedenza a quest'ultimo. Eventuali punteggi riportati al termine dei corsi ed espressi in scale diverse dalle precedenti sono rapportati in decimi;
- nell'ambito del medesimo corso - anche se suddiviso in più cicli o edizioni non continuativi - siano conseguite una o più specializzazioni/qualificazioni/abilitazioni, è attribuito il punteggio incrementale previsto per i corsi di durata pari alla somma dei periodi di ciascun ciclo o edizione sulla base dell'unico voto/qualifica/giudizio ottenuto al termine dell'intera attività formativa o di quello più favorevole conseguito all'esito di uno dei perdetti cicli o edizioni;

d) per il possesso di qualificazioni relative alla conoscenza delle lingue straniere certificate dalla SLEE:

| Livello   | Punteggio |
|---|-----------|
| Senza livello - equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L ( <i>listening</i> ), W ( <i>writing</i> ), S ( <i>speaking</i> ) e R ( <i>reading</i> ) minore di 8                                   | 0,100     |
| Possesso del primo livello - equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L ( <i>listening</i> ), W ( <i>writing</i> ), S ( <i>speaking</i> ) e R ( <i>reading</i> ) non inferiore a 8 e minore di 11 | 0,200     |
| Possesso del secondo livello - equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 11 e minore di 14   | 0,350     |
| Possesso del terzo livello - equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 14  | 0,550     |

Nel caso di sostenimento da parte del candidato di più prove di accertamento del livello di conoscenza riferite alla medesima lingua straniera, si tiene conto dell'esito della valutazione linguistica più recente.

A coloro che concorrono per i posti riservati di cui all'articolo 1, comma 3, del bando non è attribuito il punteggio per il possesso di livelli di certificazione SLEE nella lingua tedesca.

**TABELLE DI EQUIPARAZIONE TRA I TITOLI POSSEDUTI DAI CONCORRENTI APPARTENENTI AL DISCIOLTO CORPO FORESTALE DELLO STATO E QUELLI SOPRA DESCRITTI**

1. Documentazione caratteristica:

| <b>Ex Corpo di Polizia Forestale</b>   | <b>Corpo della guardia di finanza</b> |
|--|---------------------------------------|
| OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime qualificati eccezionali con deliberazione del C.d.a.) | Eccellente con Apprezzamento e lode   |
| OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime)  | Eccellente con Apprezzamento          |
| OTTIMO CON PUNTI 10 (con un buono in una voce di secondaria importanza)                      | Eccellente                            |
| OTTIMO CON PUNTI 9   | Superiore alla Media - Pieno e Sicuro |
| BUONO CON PUNTI 8  | Superiore alla Media - Distinto       |
| BUONO CON PUNTI 7  | Nella Media                           |
| MEDIOCRE CON PUNTI 6   | Inferiore alla media                  |
| MEDIOCRE CON PUNTI 5   |                                       |
| CATTIVO CON PUNTI 4 ÷ 0  | Insufficiente                         |

2. Ricompense per lodevole comportamento e particolare rendimento:

| <b>Ex Corpo di Polizia Forestale</b> | <b>Corpo della guardia di finanza</b> |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ENCOMIO SOLENNE                      | ENCOMIO SOLENNE                       |
| ENCOMIO                              | ENCOMIO SEMPLICE                      |
| LODE                                 | ELOGIO                                |
| PREMI IN DENARO                      | PREMIO IN DENARO                      |

3. Sanzioni:

| <b>Ex Corpo di Polizia Forestale</b>   | <b>Corpo della guardia di finanza</b>  |
|--|--|
| CENSURA (dichiarazione scritta di biasimo per lievi trasgressioni)   | RIMPROVERO   |
| RIDUZIONE DELLO STIPENDIO (non inferiore a un decimo né superiore a un quinto di una mensilità di stipendio e non può avere durata superiore a sei mesi) | CONSEGNA/CONSEGNA DI RIGORE a seconda dell'entità della sanzione pecuniaria irrogata |
| SOSPENSIONE DALLA QUALIFICA (allontanamento dal servizio per un periodo da uno a sei mesi con privazione di metà dello stipendio)                        | SOSPENSIONE DISCIPLINARE   |

4. Agli eventuali ulteriori titoli conseguiti nell'Amministrazione di provenienza saranno riconosciuti i punteggi di cui al presente allegato qualora da idonea documentazione se ne rilevi la sostanziale equipollenza.

# CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2023.

**Oggetto:** pubblicazione dei criteri di valutazione della prova scritta.

1. **Tempo** a disposizione per lo **svolgimento della prova**: 6 (sei) ore.
2. **Criteri di valutazione** della prova scritta: a ciascun candidato sarà attribuito un punteggio compreso tra quelli di seguito indicati:
  - a. contenuto, punteggio da 0 a 5;
  - b. forma, punteggio da 0 a 5;
  - c. aderenza alla traccia, punteggio da 0 a 5;
  - d. esaustività, punteggio da 0 a 5;
  - e. spunti di approfondimento e originalità, punteggio da 0 a 5;
  - f. capacità argomentativa e apporto critico, punteggio da 0 a 5.

Sulla base dei punteggi associati ad ogni singolo criterio, la Sottocommissione ha definito la tabella **allegato 1**.

Il voto finale attribuibile a ciascun elaborato sarà costituito dalla somma delle singole valutazioni sopra riportate.

3. **Punteggio minimo e massimo** attribuibile alla revisione dell’elaborato:
  - a. il punteggio è espresso in trentesimi. La Sottocommissione, pertanto, assegnerà ad ogni elaborato un punto di merito da zero a trenta;
  - b. il punto di merito riportato da ciascun candidato si otterrà sommando i punti attribuiti dai singoli esaminatori e dividendo tale somma per il numero dei medesimi.
4. **Punteggio minimo** per il **conseguimento dell’idoneità**: conseguono l’idoneità i candidati che riportano il punteggio minimo di diciotto trentesimi.

**CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2023.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

| <b>CRITERI</b>                                       | <b>PUNTEGGIO</b> |
|--|------------------|
| <b>I – Contenuto</b>                                 |                  |
| 0  | Insufficiente    |
| 1  | Modesto          |
| 2  | Mediocre         |
| 3  | Sufficiente      |
| 4  | Discreto         |
| 5  | Ottimo           |
| <b>II – Forma</b>                                    |                  |
| 0  | Insufficiente    |
| 1  | Modesto          |
| 2  | Mediocre         |
| 3  | Sufficiente      |
| 4  | Discreto         |
| 5  | Ottimo           |
| <b>III – Aderenza alla traccia</b>                   |                  |
| 0  | Insufficiente    |
| 1  | Modesto          |
| 2  | Mediocre         |
| 3  | Sufficiente      |
| 4  | Discreto         |
| 5  | Ottimo           |
| <b>IV - Esaustività</b>                              |                  |
| 0  | Insufficiente    |
| 1  | Modesto          |
| 2  | Mediocre         |
| 3  | Sufficiente      |
| 4  | Discreto         |
| 5  | Ottimo           |
| <b>V – Spunti di approfondimento e originalità</b>   |                  |
| 0  | Insufficiente    |
| 1  | Modesto          |
| 2  | Mediocre         |
| 3  | Sufficiente      |
| 4  | Discreto         |
| 5  | Ottimo           |
| <b>VI – Capacità argomentativa e apporto critico</b> |                  |
| 0  | Insufficiente    |
| 1  | Modesto          |
| 2  | Mediocre         |
| 3  | Sufficiente      |
| 4  | Discreto         |
| 5  | Ottimo           |