

DISPOSIZIONI PER LO SVOLGIMENTO DEGLI ACCERTAMENTI PSICOFISICI DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI 45 MEDICI DELLA CARRIERA DEI MEDICI DELLA POLIZIA DI STATO, INDETTO CON DECRETO DEL CAPO DELLA POLIZIA - DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA DEL 18 NOVEMBRE 2022, PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA - 4^ SERIE SPECIALE "CONCORSI ED ESAMI" DEL 22 NOVEMBRE 2022



INDICE

PREMESSA	. 3
BANDO	. 3
RIFERIMENTI NORMATIVI	. 3
ACCERTAMENTI PSICOFISICI	. 4
Commissione medica	. 5
Svolgimento degli accertamenti	. 5
Specifiche tecniche	. 7
Criteri di valutazione 1	10
Esito degli accertamenti	11

ALLEGATI

Allegato A - autodichiarazione per COVID-19

Allegato B - certificato anamnestico sottoscritto dal medico di fiducia

Allegato C - raccomandazioni igienico-sanitarie per lo svolgimento delle selezioni psicofisiche nell'ambito delle procedure concorsuali presso il compendio "Vice Brigadiere P. E. Lungaro"

Allegato D - dichiarazione per esame bioimpedenziometrico



PREMESSA

Le procedure selettive relative agli accertamenti fisici e psichici sono volte a verificare il possesso dell'idoneità ai servizi d'istituto nella Polizia di Stato da parte dei candidati al concorso. Per idoneità psicofisica si intende la capacità e l'efficienza ad espletare le specifiche attività della carriera dei funzionari medici, senza che ciò possa comportare danni alla salute per sé o pericolo per i terzi.

BANDO

Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 45 medici della carriera dei medici della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza del 18 novembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4[^] Serie speciale "Concorsi ed esami" del 22 novembre 2022.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- 1. Legge 23 dicembre 1978, n. 833 "Istituzione del servizio sanitario nazionale".
- 2. Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207 recante il "Regolamento in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze armate, nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a norma della legge 12 gennaio 2015, n. 2."
- 3. Decreto del Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza 11 marzo 2016, n. 557/ST/283.602/565 recante la "Adozione della direttiva, ex art. 5 del D.P.R. 17 dicembre 2015, n. 207, concernente le modalità tecniche per l'accertamento e la verifica dei parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nella Forze armate, nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco."
- 4. Decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante "Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a),



della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

- 5. Decreto del Capo della Polizia Direttore generale della pubblica sicurezza 17 luglio 2018, recante la "Disciplina dei concorsi per l'accesso alle carriere dei funzionari di Polizia, dei funzionari tecnici di Polizia, dei medici e dei veterinari di Polizia e per la promozione a vice questore aggiunto della Polizia di Stato".
- 6. Decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 172 recante "Disposizioni integrative e correttive a norma dell'articolo 1, commi 2 e 3, della legge 1° dicembre 2018, n. 132, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante: "Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

ACCERTAMENTI PSICOFISICI

Gli accertamenti psicofisici si svolgeranno presso il Compendio "Vice Brigadiere di P.S. Pietro E. Lungaro", sito in Roma, Piazza Vittorio Emanuele II n. 13, nella struttura della Direzione Centrale di Sanità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

Tali accertamenti avranno inizio in orario pomeridiano, in prima giornata, ed avranno la durata di due giorni, ad esclusione del sabato e delle festività, fatti salvi i casi in cui la Commissione medica stabilisca di procedere ad ulteriori approfondimenti diagnostici per la formulazione del giudizio di idoneità.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti per gli accertamenti psicofisici saranno esclusi di diritto dal concorso, come indicato all'articolo 11, comma 8, del bando di concorso, ad eccezione di coloro che vi siano stati impossibilitati, per gravi e documentati motivi.

Questi ultimi candidati saranno ammessi ad una seduta successiva appositamente fissata dalla Commissione, nell'ambito del calendario concorsuale previsto per lo svolgimento degli accertamenti stessi.



Commissione medica

La Commissione medica è nominata con decreto del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, pubblicato sul sito istituzionale della Polizia di Stato, nella sezione *Concorsi – Concorsi in atto* (d'ora in poi *sito web*).

È composta da un primo dirigente medico, che la presiede, e da quattro funzionari della carriera dei medici di Polizia con qualifica inferiore a primo dirigente, e si avvale delle professionalità delle strutture sanitarie della Direzione Centrale di Sanità.

Svolge le funzioni di segretario della Commissione un appartenente al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato o da un funzionario dei ruoli del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, in servizio presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

Svolgimento degli accertamenti

All'atto della presentazione i candidati dovranno avere al seguito, a pena di esclusione dalla procedura concorsuale:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- codice fiscale (tessera sanitaria ovvero carta d'identità elettronica);
- autodichiarazione per COVID-19 (allegato A), disponibile sul *sito web*, debitamente sottoscritta;
- la seguente documentazione sanitaria, recante data **non antecedente ai tre mesi** dal giorno di presentazione:
 - a. certificato anamnestico sottoscritto dal medico di fiducia, di cui all'art. 25, comma 4, della legge 23 dicembre 1978, n. 833, e dall'interessato (allegato B).
 Il candidato potrà, inoltre, produrre accertamenti clinici o strumentali ritenuti utili ai fini della valutazione medico-legale;
 - b. esame audiometrico tonale ed E.C.G. con visita cardiologica, da effettuarsi presso una struttura pubblica o accreditata con il S.S.N.. In quest'ultimo caso è necessaria l'indicazione del codice identificativo regionale di accreditamento;



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE DI SANITÀ

- c. esami ematochimici di seguito elencati, da effettuarsi presso una struttura pubblica o accreditata con il S.S.N. (in quest'ultimo caso è necessaria l'indicazione del codice identificativo regionale di accreditamento):
 - 1. esame emocromocitometrico con formula leucocitaria;
 - 2. esame chimico-fisico e microscopico delle urine;
 - 3. creatininemia;
 - 4. gamma GT;
 - 5. glicemia;
 - 6. GOT (AST);
 - 7. GPT (ALT);
 - 8. HBsAg;
 - 9. Anti HBsAg;
 - 10. Anti HBc;
 - 11. Anti HCV;
 - 12. uno tra i seguenti test: Tine test, intradermoreazione di Mantoux, Quantiferon test.

In base alle raccomandazioni igienico-sanitarie per lo svolgimento delle selezioni psicofisiche nell'ambito delle procedure concorsuali presso il compendio "Vice Brigadiere P. E. Lungaro" (allegato C), i candidati avranno cura di portare con sè un dispositivo di protezione delle vie aeree.

I candidati, che avranno cura di compilare il frontespizio della scheda medica con i propri dati anagrafici e le notizie anamnestiche, verranno sottoposti da parte della Commissione medica agli accertamenti psicofisici consistenti in:

- raccolta anamnestica:
- rilievi antropometrici ed esame obiettivo generale;
- esame del visus e del senso cromatico;
- esami di laboratorio su campione di urina (ricerca di sostanze stupefacenti/psicotrope);
- esame bioimpedenziometrico;
- esame dinamometrico (handgrip test);
- valutazione psicologica/psichiatrica (batteria testologica, visita/colloquio clinico).

La sequenza degli accertamenti clinico-strumentali sarà determinata, a discrezione del Presidente della Commissione, secondo le relative esigenze organizzative.



La Commissione potrà inoltre disporre, ai fini di una più completa valutazione medicolegale, l'effettuazione di ulteriori esami di laboratorio, indagini strumentali, consulenze specialistiche e richiedere eventuali certificazioni aggiuntive.

Specifiche tecniche

La valutazione dell'acuità visiva sarà effettuata con lettura su ottotipo decimale illuminato tipo Armagnac o Monoyer, posto a distanza di 3 o 5 metri; il potere diottrico delle lenti correttive verrà rilevato tramite frontifocometro; ove si ritenga, il deficit refrattivo potrà essere determinato anche con l'ausilio di autorefrattometria.

L'acuità visiva raggiunta dopo trattamento di chirurgia refrattiva con tecnica LASIK o PRK è considerata come visus naturale, purché gli esiti non comportino alterazioni anatomiche e/o funzionali; ai fini della valutazione del visus naturale, non è invece ammessa la correzione dei difetti refrattivi con trattamento ortocheratologico.

Il senso cromatico (capacità di riconoscere e discriminare i colori) verrà valutato utilizzando il test con tavole di Ishihara, il test delle matassine di lana colorate e, ove ritenuto necessario, con il test di Farnsworth o altri analoghi test.

Per la valutazione dei tatuaggi e delle altre alterazioni volontarie permanenti dell'aspetto esteriore non conseguenti ad interventi di natura comunque sanitaria, la Commissione medica, ove ritenuto necessario, potrà chiedere al candidato di indossare i capi di vestiario previsti dalle uniformi, inclusa la maglietta a maniche corte tipo "polo", di taglia adeguata. Costituiranno causa di non idoneità:

- i tatuaggi e le altre citate alterazioni permanenti dell'aspetto fisico non coperti dai capi di vestiario dell'uniforme, compresi quelli degli arti superiori, qualora non coperti dalla maglietta a manica corta;
- i tatuaggi e le altre citate alterazioni permanenti dell'aspetto fisico che, seppure coperti dai capi di vestiario previsti dalle uniformi, siano deturpanti o ritenuti indice di personalità abnorme o comunque non conformi al decoro della funzione degli appartenenti alla Polizia di Stato.

La Commissione acquisirà, all'atto della visita, documentazione fotografica dei tatuaggi e delle altre alterazioni volontarie permanenti dell'aspetto esteriore che potrebbero comportare l'esclusione del candidato dalla procedura, secondo i criteri sopra riportati.



La ricerca dei cataboliti urinari delle sostanze stupefacenti/psicotrope verrà effettuata su campione di urine, raccolte, in orario antimeridiano, prima della effettuazione dell'esame bioimpedenziometrico.

Il campione urinario prelevato viene analizzato con un test di screening immunoenzimatico e, nel caso di positività, l'analisi di conferma di 2° livello viene effettuata con gascromatografia – spettrometria di massa (GC-MS), presso il Centro di Ricerche di Laboratorio e Tossicologia Forense della Direzione Centrale di Sanità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

Il risultato dell'esame mediante GC-MS sarà disponibile entro un tempo massimo di 5 giorni lavorativi. Il candidato positivo al test di screening immunoenzimatico verrà, pertanto, temporaneamente sospeso dalla fase di selezione e riconvocato successivamente, appena disponibile il risultato del test di conferma.

La conferma con metodica analitica GC-MS della non negatività al test di screening costituisce causa di non idoneità per l'accesso alle carriere ed ai ruoli della Polizia di Stato, nonché causa di non idoneità per eventuali ulteriori successive prove selettive nella Polizia di Stato.

In caso di esito positivo del test tossicologico di conferma con metodica GC-SM, il campione di urine, raccolto in catena di custodia, viene conservato, per eventuali successivi riscontri, per un periodo non inferiore ad un anno presso il Centro di Ricerche di Laboratorio e Tossicologia Forense della Direzione Centrale di Sanità, così come definito dalle linee guida dettate dal Gruppo dei Tossicologi Forensi Italiani (GTFI), atta a garantire autenticità, integrità e tracciabilità del campione.

I parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla massa metabolicamente attiva e alla forza muscolare verranno rilevati secondo quanto previsto dalla Direttiva tecnica per l'attuazione del regolamento approvato con D.P.R. 17 dicembre 2015, n. 207 in materia di parametri fisici per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a norma della legge 12 gennaio 2015, n.2.

L'esame bioimpedenziometrico per la valutazione della composizione corporea verrà effettuato, con il soggetto in posizione ortostatica, successivamente alla raccolta del campione di urine, con bioimpedenziometro marca JAWON modello X-Contact 356, strumento che possiede le caratteristiche previste dalla direttiva tecnica sopracitata e che



consente la misurazione dei valori percentuali di massa grassa e massa metabolicamente attiva, riportando i risultati su supporto cartaceo.

DIREZIONE CENTRALE DI SANITÀ

Al fine di standardizzare le modalità di misurazione, i candidati dovranno dichiarare (allegato D) di aver rispettato le prescrizioni sotto riportate come previste al punto 3 della Direttiva tecnica di riferimento, emanata con decreto del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza dell'11 marzo 2016, nr. 557/ST/283.602/565, pubblicate sul *sito web*:

- non aver mangiato e bevuto nelle 4 ore antecedenti all'esecuzione del test;
- urinare prima del test (entro 30 minuti);
- evitare l'esercizio fisico da moderato a intenso nelle 12 ore antecedenti all'esecuzione del test:
- fornire ogni dato anamnestico utile ai fini dell'esecuzione dell'esame.

L'esame per la misurazione della forza muscolare verrà effettuato con dinamometro digitale DynX marca MD System Inc. Ohio USA alla mano dominante (*handgrip test*). La procedura di esecuzione prevede una fase di familiarizzazione con lo strumento, consistente in un numero congruo di tentativi, comunque non superiore a 5.

Verranno effettuate tre prove consecutive con ciascuna delle due mani, con una presa di circa 3 secondi, sufficiente a registrare la massima contrazione volontaria.

Il valore della forza muscolare, previsto nella tabella allegata al Regolamento, si otterrà calcolando la media dei valori (in Kg) raccolti nelle tre prove effettuate con la mano risultata dominante ovvero con la media più elevata, riportati su una apposita scheda, controfirmata dal candidato.

Per la valutazione dell'idoneità psichica la Commissione medica si avvale delle professionalità del Centro di Neurologia e Psichiatria del Servizio Operativo Centrale di Sanità della Direzione Centrale di Sanità.

La valutazione è fondata su analisi che prevedono l'utilizzo di test psicometrici e di colloqui clinici. La batteria di test è costituita da un questionario di personalità tarato per l'indagine di alterazioni della sfera psichica e da altre scale di valutazione dimensionale più specifica, da compilarsi in un lasso di tempo prestabilito. Alla conclusione diagnostica si giunge attraverso la disamina integrata dei risultati psicometrici e degli esiti clinici.



Criteri di valutazione

Verranno considerati **idonei** i candidati che, all'atto della selezione, presentano i seguenti requisiti psicofisici, secondo la normativa vigente e l'allegato "A" di cui all'articolo 3, comma 1, del D.P.R. 17 dicembre 2015, n.207:

- sana e robusta costituzione fisica;
- senso cromatico e luminoso normali, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. Visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto;
- composizione corporea: percentuale di massa grassa nell'organismo non inferiore al 7% e non superiore al 22% per i candidati di sesso maschile; per le candidate di sesso femminile, percentuale di massa grassa nell'organismo non inferiore al 12% e non superiore al 30%;
- massa metabolicamente attiva: percentuale di massa magra teorica presente nell'organismo non inferiore al 40% per i candidati di sesso maschile e non inferiore al 28% per le candidate di sesso femminile;
- forza muscolare: non inferiore a 40 kg per i candidati di sesso maschile e non inferiore a 20 Kg per le candidate di sesso femminile.

Costituiscono cause di **inidoneità** per l'accesso al ruolo le imperfezioni e le informità rubricate nella normativa vigente, nonché quelle indicate all'art.3, comma 7-quinquies, del d.lgs. 29 maggio 2017, n.95.

In particolare, sono motivo di inidoneità l'uso, anche saltuario o occasionale, di sostanze psicoattive (droghe naturali/sintetiche) e l'abuso di alcool, attuali o pregressi. Saranno giudicati inidonei i candidati a carico dei quali, in sede di visita medica e previa conferma con esame di 2° livello, verrà riscontrata la positività ai cataboliti urinari di sostanze stupefacenti e/o psicotrope.

Per la verifica dell'abuso di alcool si terrà conto dell'anamnesi, della visita medica diretta e della valutazione degli esami ematochimici; in caso di sospetto di abuso, la Commissione medica, al fine di esprimere il giudizio di idoneità, sottoporrà il candidato ad ulteriori accertamenti e ad una valutazione psicologica mirata.

Gli esiti di fratture ossee, anche corretti con residua presenza di mezzi di sintesi, e gli esiti di lesioni capsulo-legamentose, benché non costituiscano di per sé causa di non idoneità,



saranno oggetto di attenta valutazione, anche specialistica, da parte della Commissione, sempre che non determinino dismorfismi o deficit funzionali.

Saranno altresì giudicati **non idonei** i candidati affetti da malattie o lesioni acute, o comunque non stabilizzate, per il recupero delle quali sono previsti tempi incompatibili con il termine ultimo fissato per lo svolgimento degli accertamenti psicofisici.

Esito degli accertamenti

Qualora nel corso degli accertamenti sia evidenziata una condizione causa di non idoneità, la procedura di selezione psico-fisica proseguirà comunque fino al termine di tutti gli accertamenti. Al candidato verrà, quindi, notificato, il giudizio di inidoneità con apposito verbale, contenente l'indicazione del motivo o dei motivi di esclusione.

Al candidato ritenuto idoneo sarà notificato il verbale con il relativo giudizio di idoneità.

I candidati **giudicati idonei** proseguiranno la selezione con la verifica del possesso dei requisiti attitudinali, come stabilito all'art. 12, comma 1, del bando di concorso.

Il giudizio della Commissione per l'accertamento dei requisiti psicofisici è definitivo e, in caso di inidoneità del candidato, comporta l'esclusione dal concorso. Si applicano le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 7-bis, del d.lgs. 29 maggio 2017, n. 95. Avverso il giudizio della Commissione è ammesso entro 60 giorni il ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale o, alternativamente, entro 120 giorni, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Roma, 29 maggio 2023

IL DIRETTORE CENTRALE
Ciprani

Firmato digitalmente da:

FABRIZIO CIPRANI

AUTODICHIARAZIONE RIPORTANTE L'ASSENZA DI CONDIZIONI FISICHE E DI SALUTE OSTATIVE PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI NELL'AMBITO DEL CONCORSO (ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a			
nato/a il aa			()
residente in	(), via		
e domiciliato/a in	, via		
documento di identità		, nr	
rilasciato da	-	in data	utenza
telefonica			
consapevole delle conseguenze penali pro 76 del D.P.R. n. 445/2000) e della decad 445/2000)		•	
	DICHIARA DI		
> non essere sottoposto/a alla misura	dell'isolamento domi	ciliare disposto dalle	autorità sanitarie
ovvero di non essere a conoscenza,	ad oggi, del proprio st	ato di positività al v	irus SARS-Cov-2.
Presta esplicito consenso, ai sensi dei Decre Regolamento (UE) 2016/679, in materia consapevolezza che risulta necessario per le	di raccolta, trattament	to e protezione dei d	lati personali, nella
(Località e data)	_	(Firma leggibile de	el dichiarante)

Allegato B

Certificato anamnestico da compilare a cura del medico curante ai sensi dell'art. 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833

Si certificano i seguenti dati anamnestici relativi a:

Cognome	`	Nome		
nato/a a		/ residente in		()
Via/Piazza	n Tel	Tipo docume	ento	
Numero	Rilasciato da		in data _	
			(barrare la voce i	nteressata)
Sussistono patologie dell'appa Se SI quali?	arato cardiocircolatorio		NO	SI
Sussiste diabete? Se SI specificare trattamento			NO	SI
Sussistono patologie della tiro Se SI quali?	oide/surreni/pancreas/ipofisi?		NO	SI
Sussistono turbe e/o patologie Se SI quali?	psichiche già note?		NO	SI
Soffre di patologie neurologic Se SI quali?	he?		NO	SI
Hai mai avuto crisi epilettiche			NO	SI
*	i psicotropi (ad es. antidepressivi, tranqu		NO	SI
Fa uso o ha mai fatto uso di so Se SI di che tipo?	ostanze stupefacenti		NO	SI
Sussistono malattie del sangue Se SI quali?	e?		NO	SI
Sussistono malattie dell'appar Se SI quali?	ato urogenitale?		NO	SI
o lenti a contatto?	zioni dell'apparato visivo che comportii		NO	SI
Elencare eventuali condizi	oni morbose pregresse:			
Il/La sottoscritto/a afferma	di aver fornito al proprio medico di cui va incontro in caso di infedele dio ato/a	chiarazione veritiera in meri		
		Firma del Medico di fiducia e codice regionale (Nome e Cognome, timbro)		
Luogo e data				

Allegato C



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE DI SANITA' * * *

RACCOMANDAZIONI IGIENICO-SANITARIE PER LO SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI PSICOFISICHE NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI PRESSO IL COMPENDIO "VICE BRIGADIERE P. E. LUNGARO"

ACCESSO, PERCORSI E DEFLUSSO DALLA STRUTTURA

L'accesso alla struttura è limitato ad un numero massimo di 100 candidati per ogni giornata di convocazione e avviene secondo le seguenti modalità:

- L'ingresso dei candidati è consentito dall'entrata principale della Direzione centrale di sanità situata in Roma, alla piazza Vittorio Emanuele n. 13, e non è ammesso l'accesso di accompagnatori.
- L'eventuale attesa all'esterno della struttura avviene in fila rispettando la distanza interpersonale sufficiente ad evitare assembramenti.
- Ogni candidato può portare con sé esclusivamente uno zaino ed un "pasto al sacco". All'interno del compendio sono comunque disponibili distributori automatici di cibi e bevande.
- I candidati accedono uno per volta, presentando agli operatori del Corpo di guardia un valido documento di identità personale, portando al seguito un dispositivo di protezione delle vie aeree.
- I candidati si attengono alle indicazioni contenute nella segnaletica di tipo prescrittivo, direzionale ed informativo presente nei locali del Compendio ed alle istruzioni fornite dagli accompagnatori.
- All'ingresso nella struttura ciascun candidato consegna l'autodichiarazione per COVID-19 resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Agli aspiranti vengono fornite le principali informazioni di interesse, che sono anche affisse nei punti di transito del Compendio.

Il deflusso dal Compendio avviene anch'esso al citato ingresso principale, sito in piazza Vittorio Emanuele n. 13, dove i candidati riconsegnano all'operatore del Corpo di Guardia l'eventuale badge prelevato all'entrata.

FASI DELLA SELEZIONE

Le modalità e le fasi della selezione seguono le disposizioni per gli accertamenti psicofisici pubblicate alla sezione "Concorsi" del sito istituzionale della Polizia di Stato.

Più in particolare, si specificano le fasi che seguono.

- I candidati vengono condotti presso l'aula per lo svolgimento dei test psicologici.
- Per il prelievo dei campioni biologici, i candidati vengono accompagnati presso il Centro di ricerche di laboratorio e di tossicologia forense del Servizio operativo centrale di sanità, al cui ingresso presentano un documento identificativo in corso di validità e vengono guidati ai locali di prelievo.
- Successivamente, rispettando le istruzioni fornite dagli accompagnatori, si portano presso le sale di visita medica per le ulteriori fasi di accertamento medico.



• I candidati vengono, poi, accompagnati presso i locali del Centro di Neurologia e Psichiatria del Servizio operativo centrale di sanità per i previsti colloqui.

- Completati gli accertamenti psicofisici previsti, ad ogni candidato viene notificato, presso la segreteria della Commissione medica, il giudizio relativo all'idoneità.
- L'accesso alla segreteria per la consegna di documenti o la notifica di atti avviene nel numero di una persona per volta.

Al termine delle procedure di selezione, i candidati defluiscono dalla struttura seguendo l'apposita segnaletica e le indicazioni fornite dagli accompagnatori e comunque evitando assembramenti.

VISITE MEDICHE ED ESAMI DI LABORATORIO

Il personale sanitario e di supporto durante le fasi degli accertamenti sanitari può indossare o fare indossare dispositivi di protezione delle vie aeree e, ove previsto, può utilizzare guanti in lattice o nitrile, camici monouso, visiere, occhiali o altri idonei DPI.

Le sale di visita corrispondono agli ambulatori del Centro clinico di medicina preventiva e di medicina legale del Servizio operativo centrale di sanità, appositamente individuate per la loro collocazione favorevole più vicina all'ingresso della struttura e per la presenza di locali attigui adatti all'utilizzo come spogliatoi.

L'accesso ai locali del Centro di ricerche di laboratorio e di tossicologia forense per l'effettuazione degli esami previsti dalla selezione avviene in numero tale da consentire il rispetto del distanziamento; il candidato è tenuto a seguire le indicazioni del personale operante durante il prelievo di campioni biologici.

Anche durante i colloqui per l'accertamento dell'idoneità psichica viene mantenuto il distanziamento interpersonale.

Gli spogliatoi, le sale visita ed i servizi igienici sono quotidianamente igienizzati.

Roma, 29 maggio 2023

IL DIRETTORE CENTRALE Ciprani

Firmato digitalmente da:

FABRIZIO CIPRANI



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

II so	ttoscritto nato
a	Prov il,
medic pubbli Italian conose param polizia legge forza i svolge	lato al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 45 medici della carriera dei della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della ca sicurezza del 18 novembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica a - 4 [^] Serie speciale "Concorsi ed esami" del 22 novembre 2022, dichiara di essere a cenza di quanto espresso nel D.P.R. 17 dicembre 2015, n. 207 "Regolamento in materia di etri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze armate, nelle Forze di a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a norma della 12 gennaio 2015, n. 2", riguardo ai parametri fisici relativi alla composizione corporea, alla muscolare ed alla massa metabolicamente attiva e che l'accertamento dei suddetti parametri si rà nelle ore antimeridiane della seconda giornata della selezione. Tara, altresì, di essere a conoscenza che:
	NON DOVRÀ MANGIARE E BERE NELLE 4 ORE ANTECEDENTI ALL'ESECUZIONE DEL
	TEST;
B.	DOVRÀ URINARE PRIMA DELL'EFFETTUAZIONE DEL TEST (ENTRO 30 MINUTI);
C.	DOVRÀ EVITARE L'ESERCIZIO FISICO DA MODERATO AD INTENSO NELLE ULTIME 12 ORE;
D.	DOVRÀ FORNIRE OGNI DATO ANAMNESTICO UTILE ALL'ESECUZIONE DELL'ESAME
	(il test bioimpedenziometrico è controindicato in soggetti portatori di pacemaker, defibrillatori, ausili
	metallici o stent impiantati a livello di cuore, vene e arterie e di cateteri ad infusione).
Roma	Il candidato



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELLA POLIZIA DI STATO

MODALITA' PER LO SVOLGIMENTO DEGLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI 45 MEDICI DELLA CARRIERA DEI MEDICI DELLA POLIZIA DI STATO

(Concorso indetto con decreto del Capo della Polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 18 novembre 2022, pubblicato nella G.U.R.I. 4^ serie speciale - Concorsi ed esami del 22 novembre 2022)



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

INDICE

PREM	IESSA	3
RIFE	RIMENTI NORMATIVI	3
COM	MISSIONE ATTITUDINALE	3
ACCE	ERTAMENTI ATTITUDINALI	4
	Criteri di valutazione	4
	Svolgimento degli accertamenti	5
	Esito degli accertamenti	6



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

PREMESSA

I candidati idonei agli accertamenti psico-fisici e quelli appartenenti alla Polizia di Stato sono sottoposti alle prove dirette ad accertare la loro idoneità attitudinale allo svolgimento delle attribuzioni connesse all'appartenenza alla carriera dei funzionari della Polizia di Stato. Le procedure selettive relative agli accertamenti attitudinali sono rivolte a verificare il possesso dell'attitudine necessaria all'espletamento dell'attività propria della carriera in questione, con particolare riferimento all'assunzione delle responsabilità connesse all'attribuzione delle qualifiche che saranno ricoperte.

RIFERIMENTI NORMATIVI

1. decreto del Capo della Polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 17.07.2018

COMMISSIONE ATTITUDINALE

È nominata con decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza, pubblicato sul sito istituzionale della Polizia di Stato, sezione *Concorsi - Concorsi in atto (d'ora in poi SITO)*.

È composta da un dirigente della carriera dei funzionari tecnici della Polizia di Stato del ruolo degli psicologi, con qualifica non inferiore a direttore tecnico superiore che la presiede, e da quattro appartenenti alla carriera dei funzionari tecnici della Polizia di Stato, del ruolo degli psicologi, con qualifica non superiore a direttore tecnico superiore.

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte da un appartenente al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato o da un appartenente ai ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno con qualifica equiparata, in servizio presso il Dipartimento della pubblica sicurezza.

La commissione è integrata con due appartenenti alla carriera dei funzionari di Polizia con qualifica non superiore a vice questore, in possesso della qualifica di perito in materia di selezione attitudinale per le finalità di cui all'art.13, comma 8, ultimo periodo del decreto del Capo della Polizia del 17 luglio 2018.

Con decreto del Direttore Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato, su proposta della Commissione per gli accertamenti attitudinali, sono approvati i test da somministrare ai candidati per l'accertamento delle qualità attitudinali, tenuto conto delle funzioni delle carriere per le quali il candidato concorre (ex decreto del Capo della Polizia del 17 luglio 2018, art.13, comma 11).



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

Gli accertamenti attitudinali per i candidati che hanno superato quelli psico-fisici, verranno eseguiti nei due giorni successivi (3° e 4° giorno).

I candidati dovranno presentarsi alle ore 07:30 del 3° presso il Centro Psicotecnico, sito nel complesso del "Forte Ostiense", in salita del Forte Ostiense n. 15, ove si svolgeranno gli accertamenti attitudinali. Gli orari di inizio del secondo giorno di selezione verranno comunicati al termine delle operazioni del primo giorno. I candidati che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nella convocazione e nelle comunicazioni successive, saranno esclusi di diritto dal concorso ex art. 56 del decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza del 17 luglio 2018.

Il candidato che non possa presentarsi nel giorno della convocazione per causa di forza maggiore dovrà far pervenire, entro la data di presentazione, attraverso la propria PEC, idonea documentazione giustificativa all'indirizzo PEC dedicato (dipps035.0601@pecps.interno.it).

L'oggetto della comunicazione dovrà essere articolata come segue: "concorso 45 medici 2022 - Nome, cognome, data di nascita - ISTANZA DIFFERIMENTO ACCERTAMENTI ATTITUDINALI".

Il Servizio Concorsi, valutata la documentazione prodotta, e solo in caso di gravi motivi adeguatamente motivati, potrà differire l'effettuazione delle prove ad una apposita seduta preventivamente stabilita ricompresa nell'ambito del calendario concorsuale. La nuova data di convocazione sarà comunicata all'interessato attraverso PEC del Servizio Concorsi.

All'atto della presentazione, ciascun candidato dovrà avere al seguito un valido documento di riconoscimento e il codice fiscale contenuto nella tessera sanitaria su supporto magnetico o un altro documento.

I candidati sono sottoposti inizialmente ad una serie di test e questionari, e successivamente, prima, ad un'intervista tecnica strutturata condotta da funzionari della Polizia di Stato in possesso della qualifica di perito in materia di selezione attitudinale e, dopo, a un colloquio psico-attitudinale condotto da funzionari del ruolo degli psicologi.

Il funzionario del ruolo degli psicologi che ha svolto il colloquio psico-attitudinale può richiedere al presidente della Commissione la ripetizione del colloquio in sede collegiale.

L'esito delle prove di ciascun candidato sarà valutato dalla Commissione attitudinale, cui compete il giudizio d'idoneità o non idoneità attitudinale.

Criteri di valutazione:

La Commissione attitudinale nel verbale preliminare - che sarà pubblicato sul SITO - stabilisce i criteri d'idoneità e le relative modalità di valutazione dei candidati, nel rispetto dei requisiti previsti dalla vigente normativa e sintetizzati in:



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

- evoluzione globale
- stabilità emotiva
- facoltà intellettive
- comportamento sociale

Svolgimento degli accertamenti

<u>La mattina del primo giorno</u> degli accertamenti attitudinali, ai candidati saranno somministrati i test attitudinali, aggiornati secondo le moderne metodologie e approvati con decreto del Direttore Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato, su proposta della commissione per gli accertamenti attitudinali, costituiti da:

- un test volto a valutare la rapidità percettiva, la capacità associativa e la memoria a breve termine del candidato;
- una prova, considerata di ausilio alla valutazione dell'autodominio emotivo-comportamentale, somministrata dal Funzionario psicologo durante il colloquio attitudinale;
- un test, per valutare la comprensione verbale e la capacità di pensiero critico del candidato, volto a richiedere al candidato di decidere tra varie opzioni di risposta, facendo riferimento esclusivamente alle informazioni contenute in alcuni brani:
- un test volto a valutare le capacità di problem-solving nella prospettiva della "dipendenza/indipendenza cognitiva dal campo";
- un questionario che permetterà al candidato di esprimere quanto alcune affermazioni relative alla vita quotidiana della persona aderiscano al suo modo di essere o di pensare. In base alle risposte date sarà elaborato un profilo orientativo del candidato relativo ai suoi tratti della personalità;
- un questionario autobiografico, da cui il funzionario psicologo potrà trarre spunto nel corso del colloquio individuale, dovrà essere compilato da ciascun candidato;
- un questionario, che integra l'intervista strutturata che sarà condotta dal perito selettore, compilato da ciascun candidato.

<u>Il pomeriggio del primo giorno</u>, i candidati saranno sottoposti all'intervista tecnica strutturata con un perito selettore e, una piccola aliquota, al colloquio con il funzionario psicologo.

<u>Il secondo giorno</u> i restanti candidati saranno sottoposti al colloquio attitudinale individuale con un funzionario del ruolo degli psicologi.

L'intervista tecnica strutturata, condotta dai funzionari della Polizia di Stato in possesso della qualifica di perito in materia di selezione attitudinale, è finalizzata all'accertamento di bagaglio di contesto, delle pregresse esperienze lavorative e di altri correlati elementi tecnici di interesse rispetto alle funzioni da svolgere, il cui esito è riportato in apposita scheda riepilogativa, oggetto di valutazione ai fini del giudizio di idoneità.

Il colloquio condotto dagli psicologi della Polizia di Stato indaga le esperienze, gli interessi, le opinioni, le aspirazioni del candidato. Inoltre, tende a osservare le sue capacità relazionali e di socializzazione del candidato, nonché la maturità, la capacità e la modalità di gestione delle emozioni.



DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Quest'ultima caratteristica attitudinale è indagata anche attraverso la somministrazione di una prova individuale svolta nel corso del colloquio.

I funzionari del ruolo degli psicologi, al termine del colloquio individuale, riporteranno gli esiti dello stesso sulla scheda riportante il profilo individuale del candidato; qualora gli psicologi lo ritengano necessario, possono redigere motivata richiesta - al presidente della commissione - di ripetizione del colloquio in sede collegiale (ex art.13, comma 9, del decreto del 17 luglio 2018 del Capo della Polizia - Direttore generale della Pubblica Sicurezza).

Terminate le interviste strutturate e i colloqui individuali, la commissione chiamerà, per un secondo colloquio, i candidati per i quali i funzionari del ruolo degli psicologi avranno richiesto un esame in sede collegiale.

Al termine, saranno riportati, anche per questi ultimi, sulla scheda di profilo individuale, gli esiti del colloquio collegiale.

<u>Il pomeriggio del secondo giorno</u>, terminati i colloqui collegiali, analizzati e valutati i risultati delle prove conseguite da tutti i candidati, la commissione redige e sottoscrive un verbale per ciascun candidato esaminato, con cui esprime il giudizio finale relativo all'idoneità attitudinale al servizio nella Polizia di Stato.

Esito degli accertamenti

Al termine delle valutazioni, il segretario della commissione notificherà a ciascun candidato l'esito degli accertamenti, con apposito verbale, riportante l'indicazione della idoneità o non idoneità attitudinale, consegnandone copia all'interessato.

Il giudizio della commissione per l'accertamento dell'idoneità attitudinale è definitivo e in caso d'inidoneità comporta l'esclusione dal concorso, disposta con decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della Pubblica Sicurezza ex art. 13, comma 12, del decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della Pubblica Sicurezza del 17 luglio 2018.

Avverso il giudizio della commissione è ammesso ricorso entro 60 gg., al Tribunale Amministrativo Regionale o, entro 120 gg., al Presidente della Repubblica.

Roma, 0 1 GIU. 2023

IL DIRETTORE CENTRALE

Scandone